

בזק החברה הישראלית לתקשורת בע"מ
("החברה")

27 בפברואר 2025

לכבוד
רשות ניירות ערך
הבורסה לניירות ערך בתל-אביב בע"מ

שלום רב,

חתימה על מסמך עקרונות בין חברת הבת yes לבין ההסתדרות העובדים הלאומית וועד עובדי yes

בהמשך לתיאור שבסעיף 5.10.3 בפרק תיאור עסקי התאגיד בדוח התקופתי של החברה לשנת 2023, ולדיווח המידי של החברה מיום 12.8.2021 [מס' אסמכתא: 2021-01-064396], מתכבדת החברה לדווח כי ביום 27.2.2025 חתמה החברה הבת יס שירותי טלוויזיה ותקשורת בע"מ ("yes") על מסמך עקרונות בינה לבין ההסתדרות העובדים הלאומית וועד עובדי yes, לפיו, בכפוף לאישור דירקטוריון yes יחתמו הצדדים על הארכת ההסכם הקיבוצי בו התקשרו ביום 11.8.2021 וזאת עד ליום 31.12.2025, בשינויים מסויימים. בין היתר הוסכם במסמך העקרונות, כי בנוגע לפעילות החברה לביטול ההפרדה המבנית, וועד עובדי yes יפעל בשיתוף פעולה מלא בנושא כמפורט:

וועד עובדי yes, מסכים לבקשת yes להירתמות למהלך תוך הגעה להסכמות בין הצדדים הכוללות שיתוף ועדכון של וועד עובדי yes בפעילות החברה בנושא, ובכלל זה:

1. יידוע והיוועצות עם וועד העובדי yes לפני כל צעד המהווה שינוי מבני במסגרת התהליך.
 2. הסדרת השלכות הצעדים בתהליך על עובדי yes בהסכם קיבוצי (או דרך מוסכמת אחרת) כאשר כל צעד בעל השלכות כאמור לא יצא לפועל באופן חד צדדי טרם הסדרתו בסבירות בהוגנות בין הצדדים, תוך שמשא ומתן כאמור יכלול גם דרישות להסדרת תמורות כלכליות לטובת העובדים.
- עוד הוסכם במסמך העקרונות בעניין החזקות בעל שליטה בחברה ואפשרות של שינוי שליטה עתידי בחברה, כי עובדי yes יקבלו מענק בתנאים ובמועדים שיפורטו בהסכם בתלות בשינוי שיעור ההחזקות של בעלי היתר השליטה הנוכחיים בחברה (או פקיעתו/ביטולו/העברתו של היתר השליטה).
- yes אומדת את תוספת העלות על פי מסמך העקרונות בסכום שהוא זניח לחברה (כולל סכום המענק בגין שינוי שליטה המתואר לעיל ולא כולל תמורות כלכליות אפשריות בגין ביטול ההפרדה המבנית).

בכבוד רב,

בזק החברה הישראלית לתקשורת בע"מ